

PARITAIR COMITE VOOR DE MIDDELGROTE LEVENSMIDDELENBEDRIJVEN

PC 202.01 SECTORAKKOORD VOOR 2015-2016

CAO VAN 30 JUNI 2015

Dit akkoord is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair subcomité voor de bedienden voor de middelgrote levensmiddelenbedrijven (PC 202.01).

A. KOOPKRACHT

Aan elke voltijdse werknemer met een volledige referteperiode wordt vanaf augustus 2016 een jaarlijkse premie toegekend van 188 EUR bruto (te betalen samen met het loon van de maand augustus).

Aan de werknemers met een onvolledige referteperiode, zal het bedrag van de premie betaald worden pro rata van de effectieve tewerkstelling.

De premie zal pro rata toegekend worden aan deeltijdse werknemers in overeenstemming met hun arbeidsregime.

Het bedrag van de jaarlijkse premie is niet van toepassing op de bedienden die in de looptijd van de cao volgens bedrijfseigen modaliteiten via maaltijdcheques een voordeel in koopkracht krijgen toegekend dat gelijkwaardig is. Om gelijkwaardig te zijn dient het patronale gedeelte van de maaltijdcheques per bediende met 1 EUR per dag te worden verhoogd.

Indien in de onderneming een syndicale afvaardiging aanwezig is, is deze bevoegd om toe te zien op de toepassing van de omzetting.

B. FIETSVERGOEDING

Vanaf 1 januari 2016 zal de fietsvergoeding (van 0,15 EUR per km) verhoogd worden tot 0,22 EUR per km tot maximum 20 km heen en terugreis voor de bedienden die hun verplaatsingen van de woonst naar het werk maken per fiets.

C. STELSEL VAN WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG

De leeftijd voor het conventioneel brugpensioen wordt behouden op 60 jaar tot 31 december 2017, daarbij rekening houdend met de wettelijke voorwaarden.

In het kader van CAO nr. 111 wordt aan de ontslagen werknemers, die in de periode van 1 januari 2015 tot 31 december 2016, 58 jaar of ouder zijn, het voordeel van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage toegekend op voorwaarde dat zij 20 jaar hebben gewerkt in een regeling van nachtarbeid.

In het kader van CAO nr. 115 wordt aan de ontslagen werknemers, die in de periode van 1 januari 2015 tot 31 december 2016, 58 jaar of ouder zijn, het voordeel van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage toegekend. Er zal een sectorcao afgesloten worden voor zover een sectorcao hiervoor wettelijk noodzakelijk is.

D. TIJDSKREDIET

Voortzetting van de huidige stelsels van tijdskrediet onder de toepassing van cao 103, dit onder dezelfde voorwaarden en toepassingsmodaliteiten van het paritair comité. Dit geeft de volgende vormen van tijdskrediet:

- Uitvoerende bedienden 20+: Recht op alle vormen van tijdskrediet voorzien in cao 103
 - a. Tijdskrediet zonder motief
 - b. Tijdskrediet met motief 36 en 48 maanden
 - c. Eindeloopbaan 55 en +
 - d. 1/5e vermindering 50 en + voor wie 28 jaar loopbaan bewijst
- Niet-uitvoerende bedienden 20+:
 - a. Recht op volledige onderbreking in kader van:
 - i. Volledig tijdskrediet zonder motief
 - ii. Volledig tijdskrediet met motief 36 en 48 maanden
 - b. Eindeloopbaan 55+ enkel voor 1/5e vermindering
 - c. 1/5e vermindering 50 en + voor wie 28 jaar loopbaan bewijst

In toepassing van CAO nr. 118, in de NAR gesloten 27 april 2015, wordt voor de toekenning van uitkeringen zoals voorzien in het Koninklijk Besluit van 12 december 2001, zoals gewijzigd door het Koninklijk Besluit van 30 december 2014 voor de periode 2015-2016 de leeftijdsgrens op 55 jaar gebracht voor de werknemers die in toepassing van art. 8§1 van de cao nr. 103 van 27 juni 2012 hun arbeidsprestaties verminderen tot halftijdse prestaties, of hun arbeidsprestaties met een vijfde verminderen, en dit voor zover de werknemer op het ogenblik van de schriftelijke kennisgeving aan de werkgever een beroepsverleden van 35 jaar als loontrekkende heeft in de zin van art. 3§3 van het KB van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag.

E. RISICOGROEPEN EN INGROEIBANEN

Overeenkomstig het koninklijk besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, vierde lid, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) (B.S. 8 april 2013), dient 0.05% van de loonmassa, voorbehouden te worden ten gunste van één of meerdere groepen opgesomd in artikel 1 van het koninklijk besluit van 19 februari 2013. Van de 0.05 % van de loonmassa waarvan hiervoor bepaald, dient de helft besteed te worden aan de werknemers bepaald in artikel 2 van het koninklijk besluit.

Ter invulling van de wetgeving op de risicogroepen en de aanbeveling inzake de ingroeibanen zal in het kader van een gesloten enveloppe van 30.000 EUR, afkomstig uit de reserves van het sociaal fonds, onderhandeld worden over een mogelijke wijziging van de modaliteiten van de bestaande premies.

15.000 EUR zal voorbehouden worden voor initiatieven inzake de tewerkstellingspremie en de premie beroepsopleiding en 15.000 EUR zal voorbehouden worden voor initiatieven inzake de premie kinderopvang en de premie tijdskrediet.

De nieuwe maatregelen zullen ingaan vanaf 1 januari 2016 en zullen geen verhoging van de werkgeversbijdrage tot gevolg hebben.

F. VERKLARING E-COMMERCE

De sociale partners betrokken bij de ontwikkeling van de sector van de e-commerce, werkgevers en vakbonden samen, zijn zich bewust van de uitdagingen waar deze nieuwe activiteitensector voor staat en engageren zich om samen een grondig en uitgebreid debat (zonder taboes of voorafnames) te voeren in de verschillende betrokken paritaire

comités om de sector toe te laten zich verder te ontwikkelen en om de kwalitatief hoogstaande jobs in de sector verder te ontwikkelen.

Eerst en vooral dient er een debat te worden gevoerd over het begrip e-commerce, over de definitie van het begrip, de omlijning ervan en dienen de op terrein reeds bestaande ervaringen van de bedrijven en de paritaire comités te worden geïnventariseerd, de door de sector uitgedrukte noden te worden onderzocht (voor zover dit nog niet is gebeurd) en dienen er evenwichtige oplossingen te worden gezocht die ervoor zorgen dat de kwalitatief hoogstaande jobs behouden blijven en verder worden ontwikkeld.

Tegen eind december 2015 zal de Minister van Werk de unanieme conclusies uit dit paritair debat ontvangen. Indien nodig, zullen de betrokken sociale gesprekspartners, na gezamenlijk overleg, hun gewenste wettelijke wijzigingen aan de Minister overmaken.

G. WERKGROEP FLEXIBILITEIT EN KWALITEIT VAN HET WERK

Er zal een werkgroep 'flexibiliteit en kwaliteit van het werk' opgericht worden.

H. VERLENGING VAN DE AKKOORDEN

De collectieve arbeidsovereenkomst van 4 februari 2014 betreffende het tijdskrediet wordt verlengd van 1 juni 2015 tot 1 juni 2017.

I. SOCIALE VREDE

De werknemers en werkgevers verbinden zich ertoe de sociale vrede te bewaren in de ondernemingen en dit voor de gehele duur van het akkoord. Geen enkele nieuwe eis zal door de partijen worden ingediend op het niveau van de sector of de onderneming tijdens de duurtijd van dit akkoord.

J. DUUR VAN HET AKKOORD

Dit akkoord heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2015 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2016, met uitzondering van de bepalingen waar een andere ingangs- en/of einddatum is voorzien.